

Wir suchen einen stellvertretenden technischen Betriebsführer für die Stadtwerke (M/W/D)

Beschäftigungsausmaß: 100 %

Die Stadt Hohenems – das sind rund 350 Mitarbeitende, die täglich für die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger im Einsatz sind. Gearbeitet wird modern, lösungsorientiert und im Team – mit Vertrauen, Wertschätzung und einem offenen Umgang auf Augenhöhe. Zur Verstärkung wird engagierte und motivierte Unterstützung gesucht.

Ihre Aufgaben - Gestalten Sie die Wasserzukunft

- **Stellvertretung:** Sie unterstützen die technische Betriebsleitung operativ sowie strategisch und übernehmen bei Abwesenheit die volle Verantwortung.
- **Anlagenmanagement:** Sie garantieren den reibungslosen Betrieb unserer Wasserwerks- und Abwasseranlagen.
- **Infrastruktur-Projekte:** Sie planen, koordinieren und überwachen Wartungen sowie Baumaßnahmen im gesamten Kanal- und Rohrleitungsnetz.
- **Qualitätsgarantie:** Sie stellen die Trinkwasserqualität sicher und achten strikt auf die Einhaltung gesetzlicher Normen (WRG, LMSVG, TWV).
- **Digitales Datenmanagement:** Sie führen Betriebstagebücher und pflegen unsere Messdaten sowie das GIS-System gewissenhaft.
- **Versorgungssicherheit:** Durch Ihre Bereitschaftsdienste stellen Sie die Versorgung der Bürger auch außerhalb der Regelarbeitszeit sicher.

Ihr Profil – Das bringen Sie mit

- **Fundierte Ausbildung:** Sie sind Wassermeister, Techniker/Ingenieur im Tiefbau oder verfügen über eine Befähigungsprüfung im Bereich Sanitärtechnik.
- **Branchenerfahrung:** Sie blicken auf mehrjährige Erfahrung in der Wasserversorgung oder Abwasserentsorgung zurück.
- **Leadership-Potenzial:** Idealerweise haben Sie bereits erste Schritte in der Personalführung gemacht.
- **Technisches Know-how:** Der Betrieb von Anlagen und der moderne Rohrleitungsbau sind für Sie tägliche Praxis.
- **Arbeitsweise:** Sie arbeiten strukturiert, sind absolut zuverlässig und schätzen die Arbeit im Team.
- **Mobilität:** Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B.

Was zeichnet uns aus?

- **Zusätzlicher Urlaubsanspruch** ab dem 35. Lebensjahr – über dem Niveau der Privatwirtschaft.

- Eingearbeitete Fenstertage für mehr planbare Freizeit.
- Sinnstiftende Aufgaben mit hohem Maß an Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum.
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen.
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Die Entlohnung erfolgt nach dem Gemeindeangestelltengesetz 2005.
- Ausgezeichneter Arbeitgeber – Best Workplaces™ Österreich 2023 – Great Place to Work®.

Haben Sie Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie diese per E-Mail an bewerbung@hohenems.at – inklusive der üblichen Unterlagen, Ihrer Gehaltsvorstellung sowie dem möglichen Eintrittstermin.

Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung.

DI Kurt Giesinger, Leiter Stadtwerke, +43 5576 7101 1450

Sigrid Dieing, Personalservice, +43 5576 7101 1214